

國家通訊傳播委員會勞工工作規則部分條文修正 條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第三十五條之一 勞工於服務期間應依據法令忠實執行職務，並遵守下列行政中立事項：</p> <p>一、得加入政黨或其他政治團體。但不得介入黨政派系紛爭。</p> <p>二、不得於上班或服勤時間，從事政黨或其他政治團體之活動。</p> <p>三、不得為支持或反對特定之政黨、其他政治團體或公職候選人，動用行政資源編印製、散發、張貼文書、圖畫、其他宣傳品或辦理相關活動，或在辦公場所懸掛、張貼、穿戴或標示特定政黨、其他政治團體或公職候選人之旗幟、徽章或服飾。</p> <p>四、不得利用職務、身分或事務上之機會或方法，從事下列行為：</p> <p>（一）使他人加入或不加入政黨或其他政治團體，或要求他人參加或不參加政黨或其他政治團體有關之選舉活動。</p> <p>（二）為政黨、其他政治團體或擬參選人要求、期約或收受金錢、物品或其他利益之捐助，或阻止或妨礙他人為特定政黨、其他政治團體或擬參選人依法募款之活動。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、茲因「行政院及所屬各機關學校工友及臨時人員辦理事務維持中立注意事項」於108年1月16日停止適用，為避免前揭注意事項停止適用後，本會勞工行政中立事項無以遵循，爰予增訂。</p>

<p>(三)對於公職人員之選舉、罷免或公民投票，要求他人不行使投票權或為一定之行使。</p> <p>五、登記為公職候選人者，自候選人名單公告之日起至投票日止，得依規定請事假或休假，長官不得拒絕。</p>		
<p>第三十八條 臨時人員依下列規定辦理考核事宜：</p> <p>一、在本會服務至年終滿一年者，予以年終考核；服務未滿一年者，亦得比照參加年終考核。</p> <p>二、單位主管辦理年終考核，應依據平時考核成績，綜合衡量全年之各項整體表現後，填列年終考核評分標準表，密送本會人事室彙辦後，<u>簽陳主任委員核定</u>。平日如有重大具體優劣事蹟，應隨時記錄，必要時應予簽報。</p> <p>三、年終考核以一百分為滿分，分甲、乙、丙三等，各等分數如下：</p> <p>(一)甲等：八十分以上。</p> <p>(二)乙等：七十分以上，未滿八十分。</p> <p>(三)丙等：未滿七十分。</p> <p>四、對於年終考核擬列丙等人員，核定前應給予當事人向考績委員會陳述及申辯之機會。</p>	<p>第三十八條 臨時人員依下列規定辦理考核事宜：</p> <p>一、在本會服務至年終滿一年者，予以年終考核；服務未滿一年者，亦得比照參加年終考核，<u>成績不予晉級，僅作為續僱與否之依據</u>。</p> <p>二、年終考核以一百分為滿分，<u>評核等第</u>分甲、乙、丙三等，各等分數如下：</p> <p>(一)甲等：八十分以上。</p> <p>(二)乙等：七十分以上，未滿八十分。</p> <p>(三)丙等：未滿七十分。</p> <p>三、<u>年終考核結果，依下列規定辦理：</u></p> <p>(一)<u>甲等：續僱，並晉薪一階(等)；已敘至最高薪點者，仍支原薪點。</u></p> <p>(二)<u>乙等：續僱，留原薪點。</u></p> <p>(三)<u>丙等：不予續僱。</u></p> <p>四、單位主管辦理年終考核，應依據平時考核成績，綜合衡量全年</p>	<p>一、經查本會臨時人員係全日工時辦理不定期契約性質工作之人員，如遇工作不力情事，須依勞動基準法相關規定，逐一檢視是否符合資遣或解僱條件，始能終止勞動契約，爰刪除丙等不予續僱之文字，以及本條第五款增列輔導改善措施。復查本會臨時人員為出缺不補性質，並均已敘至最高薪點，現行規定甲等晉薪之情形不再發生，又因刪除丙等不予續僱之文字後，考列各等次人員均支原薪點，無須再分別列述，爰刪除本條第一項第三款及第二項之規定。</p> <p>二、為強化考核之公平與公正，本條第四款增列給予當事人陳述意見機會之規定。</p>

<p><u>五、各單位對所屬年終考核考列丙等人員，應針對需加強改善部分，規劃及實施適當之輔導措施。</u></p>	<p>之各項整體表現後，填列年終考核評分標準表，密送本會人事室彙辦。平日如有重大具體優劣事蹟，應隨時記錄，必要時應予簽報。</p> <p><u>年終考核結果，應自該考核年度之次年一月起執行。</u></p>	
<p>第四十條 勞工因職業災害而致死亡、<u>失能</u>、傷害或疾病時，依勞基法第五十九條及其施行細則相關規定予以補償。</p> <p>本會就前項規定給付之補償金額，得抵充就同一事故所生損害之賠償金額。</p>	<p>第四十條 勞工因職業災害而致死亡、殘廢、傷害或疾病時，依勞基法第五十九條及其施行細則相關規定予以補償。</p> <p>本會就前項規定給付之補償金額，得抵充就同一事故所生損害之賠償金額。</p>	<p>依身心障礙者權利公約施行法第十條第一項規定，將涉及對身心障礙者歧視性意涵之文字修正為「失能」，並參考勞動基準法第五十九條，本條第一項酌作文字修正。</p>
<p>第四十九條 勞工有下列情形之一者，本會應予強制退休，其本人不得請求延長：</p> <p>一、年滿六十五歲者。</p> <p>二、<u>身心障礙</u>不堪勝任工作者。</p> <p>依前項第二款規定辦理退休者，應具公立醫院或勞工保險機關指定醫院之證明。</p> <p>應予強制退休而拒不辦理退休手續者，由本會逕行辦理，並自退休生效日起停支工資。</p>	<p>第四十九條 勞工有下列情形之一者，本會應予強制退休，其本人不得請求延長：</p> <p>一、年滿六十五歲者。</p> <p>二、心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者。</p> <p>依前項第二款規定辦理退休者，應具公立醫院或勞工保險機關指定醫院之證明。</p> <p>應予強制退休而拒不辦理退休手續者，由本會逕行辦理，並自退休生效日起停支工資。</p>	<p>依身心障礙者權利公約施行法第十條第一項規定，將涉及對身心障礙者歧視性意涵之文字修正為「身心障礙」，並參考勞動基準法第五十四條，本條第一項第二款酌作文字修正。</p>