

# 國家通訊傳播委員會勞工工作規則第十九條、第二十七條、第三十條修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第十九條 勞工在正常工作時間以外延長工作時間時，其工資依下列標準加給之：</p> <p>一、延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之一。</p> <p>二、再延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之二。</p> <p>本會因業務需要，使勞工於休息日工作，工作時間在二小時以內者，其工資按平日每小時工資額另再加給一又三分之一；工作二小時後再繼續工作者，按平日每小時工資額另再加給一又三分之二。</p> <p>本會因業務需要，經勞工同意於休假日工作者，工資應加倍發給。</p>	<p>第十九條 勞工在正常工作時間以外延長工作時間時，其工資依下列標準加給之：</p> <p>一、延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之一。</p> <p>二、再延長工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給三分之二。</p> <p>本會因業務需要，使勞工於休息日工作，<u>其工資依下列標準發給：</u></p> <p><u>一、工作時間在二小時以內者，其工資按平日每小時工資額另再加給一又三分之一以上；工作二小時後再繼續工作者，按平日每小時工資額另再加給一又三分之二以上。</u></p> <p><u>二、工作時間及工資之計算，四小時以內者，以四小時計；逾四小時至八小時以內者，以八小時計；逾八小時至十二小時以內者，以十二小時計。</u></p> <p>本會因業務需要，經勞工同意於休假日工作者，工資應加倍發給。</p>	<p>一、配合勞動基準法第二十四條刪除第三項規定，爰刪除本條第二項第二款。</p> <p>二、其餘未修正。</p>
<p>第二十七條 本會勞工於內政部所定應放假之紀念日、節日、勞動節及其他中央主管機關指定應放假日，均應休假，工資照給。</p>	<p>第二十七條 本會勞工於內政部所定應放假之紀念日、節日、勞動節及其他中央主管機關指定應放假日，均應休假，工資照給。</p>	<p>配合勞動基準法第三十七條修正，酌作文字修正。</p>
<p>第三十條 勞工特別休假期日，由勞工排定之。但本會基於業務上之急迫需求或勞工個人因素，得與他</p>	<p>第三十條 勞工特別休假期日，由勞工排定之。但本會基於業務上之急迫需求或勞工個人因素，得與他</p>	<p>配合勞動基準法第三十八條第四項增訂但書，有關特別休假年度終結之未休日數，得經勞資雙方協商遞延至次</p>

<p>方協商調整。</p> <p>特別休假因年度終結或終止契約而未休之日數，由本會發給工資。<u>但年度終結未休之日數，經勞雇雙方協商遞延至次一年度實施者，於次一年度終結或契約終止仍未休之日數，應發給工資。</u></p>	<p>方協商調整。</p> <p>特別休假因年度終結或終止契約而未休之日數，由本會發給工資。</p>	<p>一年度實施，並確保特別休假權益不因遞延致減損，爰增訂本條第二項但書規定。</p>
---	--	---